

zabezpeč.to

2/2021

bulletin TSS GROUP
nejen o zabezpečení



NOVÁ LED 5G

/ DAHUA KAMERA S OKAMŽITÝM PŘENOSEM



DVS SYSTÉM

/ BEZPEČNOST PRO NÁKLADNÍ VOZIDLA



VZV

/ ŠPIČKOVÝ MONITORING
S ÚSPOROU NÁKLADŮ

TSS Group a. s.



DUBNICA NAD VÁHOM



Továrenská 4201/50
018 41 Dubnica nad Váhom



pondělí—pátek
8.00—16.30

+421 32 744 59 21
tssgroup@tssgroup.sk



BRATISLAVA



Mlynské nivy 58
827 05 Bratislava



pondělí—pátek
8.00—16.30

+421 2 534 174 15
bratislava@tssgroup.sk



KOŠICE



Rozvojová 2
040 11 Košice



pondělí—pátek
8.00—16.30

+421 55 381 29 07
kosice@tssgroup.sk

TSS Group s. r. o.



ZLÍN

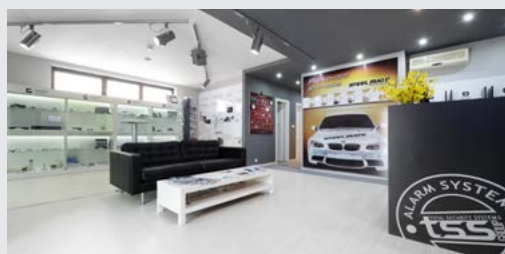


tř. Tomáše Bati 145
763 02 Zlín-Louky



pondělí—pátek
8.00—16.30

+420 514 514 245
tssgroup@tssgroup.cz



PRAHA



Hostivařská 1109/48
102 00 Praha



pondělí—pátek
8.00—16.30

+420 514 514 255
praha@tssgroup.cz



BRNO



Vídeňská 204/125
619 00 Brno



pondělí—pátek
8.00—16.30

+420 514 514 265
brno@tssgroup.cz



OSTRAVA



Daliborova 416/5
709 00 Ostrava



pondělí—pátek
8.00—16.30

+420 514 514 275
ostrava@tssgroup.cz

Obsah

- 4 NA SLOVÍČKO
- 6 DIVIZE ZABEZPEČENÍ OBJEKTŮ
- 8 DIVIZE ZABEZPEČENÍ VOZIDEL
- 10 DIVIZE GPS MONITORING
- 12 SEZNAMKA
- 14 AKTIVITY V ROLI PRIORITY
- 15 ZE ŽIVOTA TSS

zabezpeč.to, bulletin společnosti TSS Group s. r. o. nejen o zabezpečení. Vydává TSS Group s. r. o., tř. Tomáše Bati 145, 763 02 Zlín-Louky, tel.: +420 577 019 606, e-mail: marketing@tssgroup.cz, www.tssgroup.cz.

Redakční rada: Ing. Eva Porubanová. Grafická úprava: Hana Křížková, Pavol Oslej, Andrej Gudiak. Vlastním nákladem.

editorial



Vážení obchodní partneři, milí čtenáři,

pokud existuje dostatečná motivace, je možné uskutečňovat i takové plány, které se zpočátku zdají být nereálné. My v TSS Group jsme se ani v této „koronavirové“ době nespokojili s pouhým udržováním dosavadního stavu, nepolevili jsme v našem úsilí a i nadále se snažíme o posilování prosperity a úspěchu. V tomto čísle našeho firemního bulletinu Vám chceme tradičně přinést průřez tím nejlepším, co se za poslední půlrok událo v naší společnosti jako takové, a samozřejmě Vám představíme i jednotlivé novinky z divize Zabezpečení objektů, Zabezpečení vozidel a GPS monitoringu.

Velmi nás těší, že jsme se mohli po delší přestávce opět s mnohými z Vás setkat osobně na našich akcích v Oščadnici, v Levočské dolině, v Bukovanech, v Praze na Vltavě, při chytání ryb nebo při toulkách na kole po jižní Moravě. Stejně jako neustálá snaha o vývoj nových řešení je pro nás v TSS Group totiž klíčový i kontakt a poskytování maximální péče našim zákazníkům.

Ale protože kvalitní vztahy navenek jsou pouze jedním z mnoha dílů mozaiky, která tvoří úspěšnou společnost, zabrousíme s naším HR manažerem Martinem Pastierikem v rubrice Na slovíčko do oblasti personalistiky a lidských zdrojů.

Dovolte, abychom Vám závěrem popřáli zdárné ukončení letošního roku a k tomu mnoho zdraví, úspěchů, sil a splněných přání v roce následujícím.

Ing. Eva Porubanová



MARTIN PASTIERIK

HR MANAŽER SPOLEČNOSTI

Co tě přivedlo na pozici HR manažera v TSS Group? Jaká tomu předcházela kariérní cesta?

Moje kariérní cesta začala v našem hlavním městě, v Bratislavě, po absolvování studia psychologie. Krátce po škole jsem se však přesunul do Prahy, kde jsem působil v oblasti psychodiagnostiky a personalistiky, ať už v rámci veřejného, tak i soukromého sektoru. Byla to velmi zajímavá několikaletá životní etapa. Když jsme začali čekat přírůstek do rodiny, rozhodli jsme se s manželkou, že cestovatelských zkušeností už bylo dost a vracíme se zpátky na rodnou hroudu. A to nás spojilo s vedením TSS Group, které v té době hledalo člověka právě na tuto pozici. Dále už to mělo rychlý spád.

TSS Group neustále navyšuje počet svých zaměstnanců a v současnosti má náš kolektiv přes 170 členů. Co je při takovém počtu zaměstnanců nejtěžší z hlediska řízení lidských zdrojů?

Tím, že se naše společnost už nyní řadí mezi středně velké podniky a neustále roste, jsou kladeny vysoké nároky na koncepčnost a opodstatněnost jednoho každého rozhodnutí v oblasti řízení lidských zdrojů. Kam směřujeme, proč je to naším cílem, prostřednictvím jakých personálních kroků

se tam můžeme dostat – to jsou otázky, na které bychom měli znát odpověď. Právě to považuji za nejtěžší úkol a skutečnou přidanou hodnotu, kterou by mělo moderní oddělení lidských zdrojů pro společnost plnit. Zároveň by mělo i předvídat a v případě potřeby přicházet s řešeními, která zajistí naplňování cílů společnosti z personálního hlediska.

Jak se připravuješ na pohovory a díky čemu poznáš, že jsi našel toho správného člověka? Kterých vlastností si na uchazečích nejvíc všímáš?

Vždy se snažím k výběrovému řízení přistupovat tak, že obsazujeme pozici, která má nějaké parametry určující, zda na ní člověk uspěje. Až následně volíme kritéria pro kandidáty, která předurčují jejich vhodnost. Lidově řečeno, nevybíráme člověka, ale obsazujeme pozici. Uchazeče hodnotíme ve vztahu k pozici, neporovnáváme je mezi sebou. Věřím, že je to tak spravedlivé a skrývá to mnohem větší potenciál na úspěch. Ale jak se říká, „i Barcelona může občas prohrát“, a ani nám to občas nevyjde podle představ. ☺

V čem chybují lidé nejčastěji, když se ucházejí o pracovní pozici? Jakou roli hraje kvalita životopisu?

Osobně si myslím, že je to především zamířování informací a s tím související následná nejistota v projevu. Stejně tak i velmi strohé odpovědi. Pro úspěšnou a dlouhodobou spolupráci je důležité umět si odkrýt karty už na začátku. K životopisům se snažím přistupovat shovívavě (což nebývá u personalistů úplně zvykem), pokud mají alespoň jakous takous patřičnou úroveň. „CVčka“ přitom považuji za jeden z více zdrojů informací o kandidátovi. Určitě však doporučuji věnovat mu patřičný čas a význam. Je to úvodní slovo k mé osobě, které rozhoduje v počáteční fázi výběrového řízení o jeho dalším průběhu.

V týmu TSS Group se setkáváme převážně se zástupci mladé generace. Je společnost nakloněna i zaměstnávání nezkušených mladých lidí v rámci absolventské praxe, případně studentů v rámci tzv. duálního vzdělávání, nebo jsou přece jen upřednostňováni uchazeči se zkušenostmi?

Naše společnost opakovaně poskytovala a poskytuje možnost absolvovat studentské praxe, ať už při studiu, nebo po něm. Z hlediska obsazování pozic pro nás nehraje roli věk, ale vhodnost kandidáta pro pozici a kolektiv, ve kterém by měl působit. Jsou pozice, u kterých jsou z objektivních důvodů vyžadovány předchozí zkušenosti, a také pozice, kde je prostor dát šanci mladému člověku – absolventovi.



TSS Group je stabilní společnost a není žádným tajemstvím, že svůj příběh začala psát před 19 lety a v rámci slovenského trhu se zabezpečovacími technologiemi zastává první místo. Najdou se i tzv. čekatelé na zaměstnání, kteří projevují zájem o zaměstnání právě u TSS, i když právě nejsou nabízeny volné pracovní pozice?

Určitě ano. Pravidelně dostáváme žádosti o práci, aniž by odesílatel reagoval na nabídku konkrétní pozice. Společnost je v regionu vnímána jako stabilní a silný subjekt a to zejména v dnešní době přitahuje zájemce. Na práci s těmito žádostmi kladu velký důraz a pracujeme s nimi na stejné úrovni jako s těmi cílenými. Určitě u nás nezapadají prachem. Považuji to za velmi důležité i z hlediska budování tzv. employer branding. Každý žadatel o zaměstnání obdrží zpětnou vazbu a s každou žádostí pracujeme i v budoucnu. To se setkává s pozitivní odezvou i v případě zamítavých stanovisek, kdy uchazeči oceňují náš lidský přístup, na který nejsou bohužel z trhu práce zvyklí.

Jaké inovace čekají TSS Group v oblasti lidských zdrojů?

Vzhledem k přetrvávající komplikované situaci spojené s pandemií a neustálými legislativními změnami bych zmínil to, co nás čeká v nejbližší době a je víceméně nezávislé na těchto faktorech. Jedná se především o spuštění komplexního firemního intranetu v horizontu nadcházejících měsíců. Zaměstnanci tam budou mít k dispozici důležité agendy na jednom místě.

Setkal ses někdy při pohovorech s opravdu netypickými požadavky ze strany uchazečů?

Když si odmyslím běžné „přestřelky“ o výši mzdy, pracovních prostředcích atd., napadá mě otázka jednoho uchazeče, zda by si mohl pohovor nahrát na telefon.

Práce s lidmi je mimořádně psychicky náročná. Jak odbouráváš pracovní stres a kde čerpáš nové síly?

Vzhledem k tomu, že mám rok a půl starého syna, věnuji čas hlavně rodině. Po těchto aktivitách většinou den končí a člověk přemýšlí, jak je to možné, že je půlnoc. ☺ Když mám náhodou prostor, rád si zajdu se svými přáteli na ryby a „zašijeme“ se někde do přírody.



PŘEDSTAVUJEME NOVINKY ZE SVĚTA DAHUA

IPC-HFS7842-Z-5G-LED

Mezi největší novinky představené společností Dahua můžeme zcela jistě zařadit kameru s označením IPC-HFS7842-Z-5G-LED, která se může jako první pochlubit také 5G modulem. Ten lze využít k přenosu videozáznamů, fotografií, poplachů a metadat z analýz. Samozřejmostí je i možnost vzdáleného ovládání a práce s kamerou v reálném čase tak, jako je tomu u klasických IP kamer.

5G modul ve spojení s 4K rozlišením, motorickým objektivem 8-56 mm a viditelným přísvitem do vzdálenosti až 80 metrů otevírá široké možnosti využití i v místech bez přístupu k pevnému internetu. Tato kamera je tak vhodnou volbou jak pro dočasnou instalaci (kulturní a sportovní akce, festivaly apod.), tak při budování SmartCity řešení. Navíc je vybavena i zabudovaným GPS modulem, díky kterému lze hned zjistit její přesnou polohu. 5G síť v Česku a na Slovensku aktuálně umožňuje přenos dat z kamery (upload) rychlostí až 80 Mbit/s s odezvou do 15 ms. V případě nedostupnosti sítě 5G se modul automaticky přepne do režimu 4G. V případě 5G sítě nelze opomenout ani vyšší bezpečnost připojení.

Vzhledem k tomu, že se jedná o kameru z nejvyšší série WizMind 7, nechybí ani analytické funkce pro počítání osob, detekci obličejů, ANPR, ochranu perimetru, klasifikaci objektů a sběr metadat z videozáznamu.



DHI-LPH65/75/86-MT440-C

Pokud hledáte „All-in-One“ řešení pro konferenční nebo zasedací místnosti, je Whiteboard s rozlišením 4K od společnosti Dahua ideální volbou, díky které budou minulostí noční můry o technickém zabezpečení meetingů a konferenčních hovorů. PC, tablet nebo chytrý telefon se k zařízení připojuje bezdrátově a doslova „na pár kliků“.



Integrovaná 4K kamera společně s 8 mikrofony vždy zajistí kvalitní obraz a zvuk u každého videohovoru, který je možné realizovat prostřednictvím aplikací třetích stran, jako je například Zoom, Microsoft Teams atd. O to, aby se bez povšimnutí neztratil žádný nápad z brainstormingu s kolegy, se postará až 20 dotykových bodů. Samozřejmostí je pak ovládání a psaní pomocí dotykových per.

Pro maximální zabezpečení přístupu ke zpracovávanému obsahu je k dispozici vestavěný snímač otisků prstů, díky kterému lze jasně stanovit okruh oprávněných osob. Ke zvýšení efektivity pak jistě přispěje také možnost sdílet až čtyři různé obrazovky na displeji Whiteboardu. V případě potřeby lze snímek z obrazovky sdílet s účastníky meetingu prostřednictvím vygenerovaného QR kódu, po jehož naskenování se obsah zobrazí na jejich zařízeních. Chod celého systému primárně zajišťuje OS Android 8. K dispozici je také možnost doplnění o přídatný zabudovatelný počítač s OS Windows, a to hned ve dvou výkonových verzích. Whiteboard Dahua je tak díky použitým technologiím a své univerzálnosti vhodný nejenom pro inovativní společnosti, ale může být i zdatným pomocníkem ve školství při zajišťování plnohodnotné interaktivní výuky.





Věznice, budovy soudu, letiště, logistická centra. Všechna tato místa spojují vysoké požadavky na bezpečnost a na kontroly návštěvníků nebo zaměstnanců. Významným pomocníkem, který dokáže efektivně eliminovat krádeže nebo snížit riziko útoku, je detektor kovů.

Společnost Dahua představila novou řadu detektorů kovů splňujících přísné požadavky, které jsou na tato zařízení kladeny - neškodí lidskému organismu a přitom spolehlivě detekují zbraně, mobilní telefony a další elektroniku. Zařízení po svém spuštění automaticky vyhodnotí, zda se v jeho okolí nevyskytují zdroje rušení, které by bránily správné detekci, a tento proces následně stále opakuje. V případě zjištění rušení okamžitě vyhlašuje poplach.



Detektor rozlišuje až 33 samostatných zón v průchozím prostoru, počítá počet průchodů a dokáže obsluhu naznačit, kde se podezřelý předmět nachází, a to jak zvukově, tak LED indikací po stranách detektoru.

Díky 7" plně dotykovému displeji je obsluha jednoduchá. Lze nastavit citlivost celého zařízení i jednotlivých zón v případě zaměření se na konkrétní části těla. Nechybí možnost zvolit si tón alarmu i jeho hlasitost (aby zařízení nebudilo obsluhu). 😊



V dnešní složité době je možné detektor doplnit také o termokameru pro měření tělesné teploty procházejících osob. Při zjištění zvýšené teploty se její hodnota zobrazí na displeji a je spuštěn alarm.





Kvůli nedostatečnému výhledu z místa řidiče mohou v blízkosti nákladních vozidel vznikat nebezpečné situace ohrožující cyklisty i chodce. Díky instalaci bezpečnostního systému DVS získá řidič mnohem lepší přehled o dění v blízkosti vozidla (na jeho levé nebo pravé straně) v okamžiku jeho rozjezdu nebo při zahájení odbočování. Dalším důvodem pro instalaci DVS jsou i rostoucí požadavky ze strany měst a obcí, které často vyžadují, aby bylo nákladní vozidlo vjíždějící do obydlených oblastí vybaveno bezpečnostním systémem zvyšujícím úroveň ochrany chodců, cyklistů i motocyklistů.

JAK SYSTÉM FUNGUJE?

S ohledem na řidiče vozidla není bezpečnostní systém DVS aktivován trvale, ale pouze pokud je informace o přítomnosti chodců a cyklistů v blízkosti vozidla potřeba. K aktivaci systému DVS dochází při zapnutí pravého ukazatele směru a současně při nízké rychlosti vozidla (do 25 km/h – úroveň lze nastavit).

- boční detekce řidiče akusticky signalizuje, zda se na pravé straně nachází překážka (cyklista, chodec atd.)
- na monitoru se řidiči zobrazuje situace podél pravé strany vozidla snímaná kamerou
- vnější akustická signalizace upozorňuje cyklisty/chodce, že se vozidlo chystá odbočit

Řidič má možnost tlačítkem manuálně vypnout vnější signalizaci s tím, že signalizace pro řidiče zůstane aktivní. Pokud vozidlo překročí nastavenou rychlost nebo nepoužije blinkr, systém nebude řidiči nic signalizovat a nebude znít ani vnější zvuková signalizace.



Od 26. října 2020 musí mít všechna vozidla s hmotností nad 12 tun, vjíždějící do Londýna a širšího okolí (tzv. Velký Londýn), platné povolení dle bezpečnostní normy „HGV Safety Permit“.

Standard přímého výhledu (DVS) hodnotí výhled řidiče z vozidla přes okna kabiny udělením odpovídajícího počtu hvězdiček od 0 do 5. Pokud je hodnocení „0“ a řidič nemá dostatečný výhled na blízké okolí, musí být doinstalován kompletní bezpečnostní DVS systém.

O provedení hodnocení DVS u vozidla žádá dopravce u svého prodejce/importéra, a pokud má vozidlo nulové hodnocení, žádá o povolení HGV až po nainstalování systému DVS.

Naše společnost nabízí bezpečnostní systém DVS, díky kterému mohou patřičné povolení získat i vozidla s nulovým hodnocením DVS (tahače, samostatná nákladní vozidla apod.) Prvky bezpečnostního systému DVS dle „londýnských směrnic“ jsou:

- kamerový monitorovací systém
- systém senzorů pro signalizaci řidiči
- vnější akustická signalizace při odbočování
- výstražné označení vozidla
- boční ochrana proti podjetí
- vnější zpětná zrcátka třídy V a VI.

Bezpečnostní systém DVS od TSS GROUP zahrnuje všechny položky kromě zpětných zrcátek a ochrany proti bočnímu podjetí.

SANKCE ZA NEDODRŽENÍ OPATŘENÍ

Pokud je v případě oblasti tzv. Velkého Londýna zachyceno inteligentním kamerovým systémem vozidlo bez povolení HGV, je mu udělena pokuta ve výši 550 £.

AUTOKAMERY

THINKWARE DASH CAM™

Kvality jedinečných autokamer korejského výrobce THINKWARE si nyní mohou dopřát řidiči v Čechách a na Slovensku i díky tomu, že se společnost TSS GROUP stala oficiálním distributorem této značky pro obě země.

THINKWARE – lídr na globálním trhu – je výrobcem nejmodernějších záznamových kamer do auta. Jeho produkty jsou respektovány jak pro použité technologie a kvalitu zpracování, tak pro design, který je nositelem celé řady světových ocenění (iF, IDEA, Red Dot). THINKWARE mimo jiné dodává autokamery i do prvovýroby vozidel některých značek (Volvo, Ford, GM). Už jen samotné motto společnosti „Zvyšovat spokojenost zákazníků poskytovaným komfortem a inovacemi pro každodenní život“ jasně odráží silnou orientaci značky na plnění potřeb zákazníků.

Q800PRO



reddot award 2017
winner



INTERNATIONAL DESIGN
EXCELLENCE AWARDS '17
FINALIST



CES
INNOVATION AWARDS
2017

Někteří výrobci nabízí autokamery s jedním parametrem na špičkové úrovni, přičemž ty ostatní už více či méně zaostávají. Proti tomu jsou autokamery THINKWARE komplexně navržené produkty s důrazem na vyváženost parametrů se zachováním uživatelského komfortu. Všechny modely jsou vybaveny parkovacím režimem, asistenčním systémem pro řidiče (ADAS), 3osým senzorem přetížení a funkcí upozornění na bezpečnostní kamery. Autokamera může tedy řidiče varovat před hrozcí srážkou, opuštěním jízdního pruhu nebo před blížícím se měřením rychlosti. Zajímavá je i možnost zpětně (v PC prohlížeči) ze záznamu videa a průběhu přetížení vyhodnotit způsob jízdy řidiče. Tělo kamery je navrženo minimalisticky v souladu s požadavky na maximální výhled řidiče, při umístění za vnitřním zrcátkem.



F200PRO

Za zmínku stojí i to, že THINKWARE přišel jako první s autokamerou s rozlišením 2K QHD. Aktuálně samozřejmě nabízí i modely s 4K rozlišením. Autokamery (Q800PRO, F200PRO) lze doplnit přídatnou Full HD kamerou, a to buď jako zadní (snímání provozu za vozidlem), nebo interiérovou s LED přísvitem (záznam osob ve vozidle).

Prostřednictvím Wi-Fi spojení s chytrým telefonem lze kameru nastavit, sledovat online záběr z kamery nebo přehrávat a stahovat záznamy do telefonu na vzdálenost dosahu Wi-Fi sítě. Pomocí Wi-Fi Cloud připojení (nutný hotspot ve vozidle), je možné přijímat upozornění na mobil, pokud vozidlo opustí definovanou zónu, dojde k nárazu nebo lze vzdáleně sledovat online záběr z kamery (Q800PRO).



F70

Nechybí ani možnost vozidlo lokalizovat a zobrazit jeho aktuální polohu v Google Maps (Q800PRO). V případě modelu F70 lze autokameru vložit do ochranného pouzdra (LOCKING BOX), které zabrání neoprávněné manipulaci s napájecím kabelem, GPS kabelem a SD kartou. Použití tohoto ochranného pouzdra je doporučeno například pro vozidla taxislužby, sanitky, zásahová vozidla apod.

zabezpečení vozidel

MONITOROVÁNÍ VYSOKOZDVIŽNÝCH VOZÍKŮ



Vysokozdvížeňé vozíky (VZV) zrychlují nespočet průmyslových procesů, a jsou tak neodmyslitelnou součástí logistických center. Při manipulaci s touto technikou však hrozí i zvýšení počtu pracovních úrazů nebo pravděpodobnost poškození majetku – může se jednat například o palety s výrobky, průmyslové stroje nebo jiná vozidla. Bezpečný provoz vysokozdvížeňých vozíků ovlivňuje mnoho aspektů.

Jako ty klíčové můžeme označit oprávněnou manipulaci, povolené/zakázané zóny pohybu a případně varovnou světelnou a zvukovou signalizaci.

Systém TSS monitoring poskytuje všechny potřebné funkce pro efektivní využívání manipulační techniky. Jeho obsluha je jednoduchá, k datům lze přistupovat prostřednictvím webového rozhraní a má celou řadu užitečných funkcí, zaměřených na správu logistických center. Jednou z těchto unikátních funkcí je samotné sledování a vyhodnocování pracovního výkonu vysokozdvížeňého vozíku. Nejenže systém vyhodnotí vykonanou práci, ale díky přídavným snímačům zaznamená i podrobnosti jako např. zatížení vidlice, aktivitu zdvihu či využití pohonného motoru. Pomocí těchto funkcí lze přesně evidovat prostoje, přestávky řidičů i vyčízenost jednotlivých vozíků. Všechna tato data jsou uživateli systému dostupná ve formě reportů.

Díky sofistikované GPS jednotce je možné vyhodnocovat i nárazy vysokozdvížeňého vozíku. Toto vyhodnocení se může skládat z různých úrovní nárazů. Citlivost jejich snímání lze nastavit dle požadavků zákazníka. Systém také umožňuje upozornit na daný náraz prostřednictvím e-mailu, SMS nebo tzv. PUSH notifikací na mobilní zařízení. Pokud je GPS jednotka vybavena příslušenstvím pro identifikaci řidičů, obsahuje upozornění o nárazu také informaci o aktuálně přihlášeném řidiči vozíku. Stejně tak lze zasílat upozornění na nízký stav baterie vysokozdvížeňého vozíku a přispět tak k prodloužení životnosti baterií.

Identifikace posádky je velmi žádanou funkcí v rámci monitoringu manipulačních zařízení. Řidič se prokazuje zaměstnaneckou kartou, na jejímž základě lze vyvodit osobní odpovědnost při řešení různých událostí. Identifikaci RFID kartou lze však využít i k blokování startu vozidla a předejít tak neoprávněnému nebo anonymnímu používání VZV. Samozřejmě je pak získání přehledné evidence jízd jednotlivých řidičů a vozíků. Nechybí ani možnost nastavení dalších upozornění, např. na servisní prohlídky, na náraz nebo na konec platnosti proškolení, lékařské prohlídky, řidičského oprávnění. Další upozornění je možné nastavit individuálně.

ŘEŠENÍ PRO MONITOROVÁNÍ VYSOKOZDVIŽNÝCH VOZÍKŮ UMOŽŇUJE:

- identifikaci řidiče pomocí přívěsku Dallas nebo RFID
- blokování startu na dálku prostřednictvím SMS (doplňková funkce) řidiče
- blokování startu vázané na identifikaci řidiče
- vyhodnocení nárazů vozíku doplňkovými snímači
- připojit snímač otevření nádrže a vyhodnocovat tato otevření v reportu
- vyhodnocovat reálnou práci VZV (jízdu s nákladem)
- vytvoření zakázaných/povolených oblastí a vyhodnocení jejich průjezdu nebo zastavení v nich
- upozorňovat na kritický pokles baterie (prodloužení životnosti baterie)

DÍKY MONITORINGU VYSOKOZDVIŽNÝCH VOZÍKŮ ZÍSKÁTE:

- možnost přesně vyhodnocovat pracovní čas, prostoje a přestávky řidičů
- vyhodnocení vytíženosti jednotlivých VZV a určení jejich efektivity
- data pro eliminaci pracovních prostojů a jízd naprázdno
- evidenci konkrétního řidiče pro každou jízdu

- ochranu před neoprávněným používáním – motor může nastartovat pouze úspěšně přihlášený řidič
- nástroj pro vyhodnocení nárazů a určení viníka při zjišťování škod na převáženém zboží nebo samotném VZV

PŘEDPOKLÁDANÉ ÚSPORY

1. Optimalizace využití vozíků – odstraněním přebytečných jízd a prostojů lze snížit počet VZV o 15–20 % a dosáhnout snížení celkových nákladů na provoz VZV.
2. Detekce nárazů – dosažení zodpovědnějšího přístupu operátorů k jízdám s VZV může vést ke snížení počtu nárazů o 30–50 %, což přinese snížení nákladů na opravy VZV a skladovacích prostor.
3. Evidence jízd jednotlivých operátorů – přidělení každé jízdy konkrétnímu operátorovi umožňuje zavedení objektivní osobní zodpovědnosti. Případné poškození VZV lze řešit pojištěním odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli u jednotlivých operátorů a dosáhnout snížení nákladů na pojistné události.
4. Včasné nabíjení akumulátorů přispívá k prodloužení jejich životnosti a snižuje s tím spojené náklady.



ROČNÍ ÚSPORA V PROVOZU VZV MŮŽE BÝT 20–30 %.





JAKUB AGAFON

SYSTÉMOVÝ
A PRODUKTOVÝ
MANAŽER DIVIZE
GPS MONITORING

Náročný, specifický segment, který má však neomezené možnosti.

Pozoruješ rozdíly v chování slovenských a zahraničních zákazníků? V čem jsou hlavní rozdíly?

Rozhodující je mentalita. Potom do toho vstupují i další faktory jako například „jméno“, respektive velikost zákazníka. Řídím se svým přesvědčením, že každý zákazník vyžaduje individuální přístup.

Manažerské pozice jsou v současnosti velmi populární, ale současně jsou i mimořádně časově náročné. Navíc víme, že máte doma malého potomka. Stíháš se věnovat i nějakému koníčku?

Mým koníčkem byly vždy sportovní aktivity, především fotbal, kterému se stíhám věnovat i během tohoto náročnějšího období. I když mám skvělou manželku, tak si postupně uvědomuji, že časem budu muset tyto aktivity přehodnotit.

Jaké vlastnosti by podle tebe neměl postrádat dobrý manažer?

Asertivita. Empatie. Ale nejdůležitější je schopnost zorganizovat si svůj čas, schopnost pracovat pod tlakem, vhodné vystupování, ke kterému neodmyslitelně patří jak verbální, tak neverbální komunikace.

Na co se během svého pracovního týdne těšíš nejvíce?

Jednoznačně na čas strávený s rodinou.

Jak hodnotíš spolupráci v rámci týmu GPS monitoringu?

Velmi pozitivně. Díky tomuto kolektivu chodím do práce s úsměvem.

Které věci považuješ za nejdůležitější při práci s lidmi?

Správná komunikace, empatie a asertivita.

Jaké máš zkušenosti s reakcemi zákazníků? Příhodily se ti i nějaké úsměvné situace?

Každý den se setkávám s pozitivními, ale i s vtipnými situacemi. Ty nejtípnější jsou nezveřejnitelné.

A co kritika? Jak ji dokážeš přijmout?

Oprávněnou kritiku dokážu s pokorou přijmout, ale za vším mám „ale“.

Máš svou vlastní životní filozofii?

Jelikož jsem vyrůstal ve sportovním prostředí, každý trenér prosazoval určité filozofické myšlenky, které jsem postupem času začal používat i v osobním životě. Ale jednu krásnou myšlenku jsem si osvojil hned a používám ji dennodenně: „Snaha není výkon“.

V TSS Group pracuješ na pozici systémový a produktový manažer v divizi GPS monitoring. Které produkty máš takřkajíc „pod palcem“?

Jedná se o všechny produkty, které souvisí s monitoringem vozidel. Tak jak se každoročně zvyšují požadavky zákazníků, rozšiřuje se i portfolio nových a především inovativních zařízení.

Co konkrétně je náplní tvé práce a jak vypadá tvůj pracovní týden?

Moje pracovní pozice má široký záběr. Jednou z mých nejdůležitějších povinností je správná komunikace se zákazníky a zajištění jejich celkové spokojenosti s naším systémem obecně. Můj pracovní týden se odvíjí od setkání se zákazníky, zpracování a vyřešení jejich požadavků. Stejně tak sleduji nové trendy v oblasti GPS, aktualizuji novinky na webu, informace o produktech a v neposlední řadě komunikuji se zahraničními partnery.

Čemu ses věnoval před nástupem do TSS Group?

Každá má předcházející práce byla založena na správné komunikaci a empatickém přístupu k zákazníkovi. Mimo pracovní záležitosti jsem byl velmi aktivní v oblasti sportu.

Na jaký pracovní úspěch jsi nejvíce hrdý?

Spíš se jedná o dílčí úspěchy, nikdy jsem nebyl s ničím zcela spokojený. Ale momentálně si vážím své aktuální pozice v TSS Group.

Prozradíš nám, na čem aktuálně pracuješ?

Mám rozpracovaných hned několik novinek v oblasti systémových postupů.

Jak bys definoval a stručně specifikoval trh GPS monitoringu na Slovensku?



VLADIMÍR MATOCHA

PRODUKTOVÝ
MANAŽER DIVIZE
ZABEZPEČENÍ
OBJEKTŮ

seznámte se

Na pozici produktového manažera v TSS Group působíš už více než rok. Začátky na nové pozici byly určité těžké, prozradíš nám, co tě potrápilo nejvíc?

Nejvíc mne potrápilo zorientování se ve firemních procesech, ujasnění si, kdo má jaké povinnosti, co všechno mohu a co ne. Samozřejmě i portfolio produktů bylo zcela jiné, než s jakým jsem pracoval v předchozím zaměstnání, takže orientace v produktech byla ze začátku velmi náročná.

Co přesně je náplní tvé práce?

Náplní mé práce je vyhledávání nových technologií v oblasti EPS a NZS (u výrobců i dodavatelů). V neposlední řadě zajišťuji také školení pro stávající i nové zákazníky v oblasti nových trendů a produktů.

Co tě baví na tvé práci nejvíc?

Velmi mě baví to, že si danou technologii mohu otestovat a na základě toho připravit „report“, který následně pomáhá našim zákazníkům i obchodníkům při výběru vhodného produktu.

Jakou vlastností by měl podle tebe vynikat opravdu dobrý produktový manažer?

Dobrý produktový manažer se pozná podle určitých vlastností, jakými jsou vytrvalost, komunikativnost, cílevědomost, zodpovědnost, zručnost a technické myšlení.

Kde vlastně začala tvoje kariéra? V jakých pracovních oblastech jsi doposud působil?

Doposud jsem působil v oblasti elektrotechnického průmyslu jako servisní technik pro IBM serverovou techniku. Později jsem se pohyboval v oblasti obchodu a prodeje OOPP (osobních ochranných pracovních prostředků). Při práci jsem současně majitelem malé firmy, která servisuje audiovizuální techniku pro diskotéky (zesilovače, přehrávače a jiné).

Na jaký pracovní úspěch jsi nejvíc hrdý?

Je to jen několik dní, co se mi podařilo propojit EPS Morley se zařízeními třetí strany pomocí komunikačních systémů společností NAM® technology a RADOM z ČR.

Prozradíš nám, na čem aktuálně pracuješ?

Aktuálně školím nové zákazníky na naše EPS a NZS systémy a přitom kontroluji a případně aktualizuji obrázky a popisy u produktů na webu. Kromě toho funguji jako technická podpora pro oblast elektrické požární signalizace a nouzových zvukových systémů.

Manažerské pozice si vyžadují mnoho času, nasazení a energie. Máš při své práci ještě čas na nějaké hobby?

Všechna hobby šla momentálně bokem. Snažím se oprášit angličtinu, kterou jsem velmi dlouho nepoužíval. Za zmínku určitě stojí můj dvouletý syn, kterému věnuji téměř všechny volný čas.

Na co se v průběhu svého pracovního týdne těšíš nejvíc?

Na „spolupacienty“ v kanceláři. Sešla se tam parta fajn lidí.

Jak probíhá výběr nového dodavatele?

Výběr nového dodavatele je poměrně složitý. V první fázi probíhá e-mailová komunikace a poté následuje „vyzorkování“ produktů. Málokterý dodavatel má tak kvalitní produkty, abych se za jejich výběr postavil i já. Potenciální dodavatelé to se mnou rozhodně nemají jednoduché, protože kvalita zpracování produktů a jejich funkčnost jsou samozřejmě na prvním místě. Produkty testuji velmi důsledně.

Přibylí za poslední období do produktového portfolia divize Zabezpečení objektů noví dodavatelé?

Za ten krátký čas, co působím v TSS, žádný nový dodavatel pro oblast EPS a NZS nepřibyl. V tomto okamžiku pro to ani není důvod. Na druhou stranu se samozřejmě snažím průběžně rozšiřovat portfolio od aktuálních dodavatelů.

Kde vidíš budoucí příležitosti na trhu v oblasti zabezpečení objektů?

Všude tam, kde roste výstavba veřejných objektů. V dnešní době se téměř žádný veřejný objekt neobejde bez kvalitní elektrické požární signalizace a nouzového zvukového systému.

Jaké vztahy panují v divizi Zabezpečení objektů?

Mám pocit, že se tam potkala skvělá parta lidí, kteří si umí vzájemně pomáhat. Podle mě jsou tam vztahy nadstandardní.

Máš nějakou oblíbenou myšlenku nebo motto, kterým se řídíš?

Motto, kterým bych se přímo řídil, nemám. Ale samozřejmě jedno oblíbené mám: „Když nevíš jak dál, začni znova“.



V TSS Group si dlouhodobě uvědomujeme, že správně cílená podpora rozvoje dětí a mládeže je pro budoucí vývoj společnosti více než důležitá, a proto se snažíme možná i naše nástupce podpořit v různých oblastech. Tentokrát jsme tričky a mikiny vybavili

fotbalový klub mladých hráčů v Dubnici nad Váhom. Věříme, že v novém oblečení od TSSka budou cítit naši podporu a podávat skvělé sportovní výkony, které jim přinesou radost ze hry a upevní jejich vzájemné kamarádské vztahy při zdraví prospěšných aktivitách.

TSS GROUP VE FORBESU

O naší společnosti, o všech třech jejích divizích a samozřejmě o tom, že už dávno nejsme „pouhým“ distributorem bezpečnostních technologií, ale i společností vyvíjející vlastní unikátní řešení. O tom všem jste se mohli dočíst v dubnovém vydání prestižního magazínu o úspěchu, byznysu a bohatství Forbes.



KONEČNĚ VENKU

Sladká překvapení, nákupy čerstvého ovoce, zajištění vybavení pro prvňáčky nebo jiná hmotná pomoc jsou již pravidelnou součástí filantropických aktivit společnosti TSS Group v dětských domovech v Česku a na Slovensku. Po dlouhotrvajících omezeních souvisejících s pandemickou situací jsme se rozhodli dopřát dětem z CDaR v Klobošiciach a z DD a ZŠ

ve Vizovicích navíc i zážitkový dárek. „Naše slovenské děti“ tak navštívily nejstarší a nejnavštěvovanější zoologickou zahradu v prostředí lázeňského městečka Bojnice. Vůbec poprvé se k výletu připojila i zástupkyně naší společnosti, kterou byla naše milá kolegyně Zuzka Draková. Její citlivý přístup a aktivní pomoc při organizování tohoto výletu ocenila paní ředitelka CDaR v Klobošiciach děkovným dopisem. Koupání, grilování, vodní lyžování, ale i bowling si naplno užívaly „naše české děti“ z Vizovic na letním táboře v Beskydech, který jsme tam pro ně zajistili. Děti se tak mohly pořádně vyřádit a nezapomněly nám poslat, skoro už tradiční, pohlednici s krásným pozdravem.



VŠICHNI PRO LUCASE

Do akce na podporu léčby závažně nemocného chlapce z Dubnice nad Váhom se naplno zapojily i všechny pobočky TSS Group v Česku a na Slovensku. Věříme, že pečlivě organizovaná sbírka uzávěrů z PET lahví přispěje k tomu, aby malý Lucas mohl již brzy využívat tolik potřebný neurostimulátor.



NAHRÁVACÍ STUDIO



V tomto roce se v sídle naší společnosti odehrály drobné stavební úpravy, které pomohly zlepšit využití některých vnitřních prostor. I díky tomu mohlo ve druhém podlaží vzniknout zbrusu nové profesionální nahrávací studio, ve kterém pro vás budeme připravovat videa o produktových novinkách a budeme se s vámi z něj hlásit i s našimi webináři. Ostrý obraz a dobrý zvuk zaručen!



DO PRÁCE NA KOLE



Během června probíhal v mnoha slovenských městech už 8. ročník národní kampaně Do práce na kole. S radostí jsme se k této kampani na podporu cyklistiky přidali a společně jsme na její podporu odjezdili 1 594 km.

MUSCLE & FITNESS

Československá edice amerického časopisu Muscle & Fitness, který už od roku 1935 publikuje články z oblasti kulturistiky a fitness, na svých stránkách doporučuje naše řešení SOFTPLUS FIT, které je určeno pro zefektivnění provozu fitness center. Redakce časopisu, publikovaného od roku 2019 pouze v online podobě, zařadila tuto informaci dokonce přímo mezi hlavní zprávy.



POŽÁR V ŽILINĚ



„Pod naší taktovkou“ jsme ve spolupráci se Střední školou požární ochrany MV SR a Fakultou bezpečnostního inženýrství Žilinské univerzity v Žilině uskutečnili testování termokamer Dahua. V kontrolovaných podmínkách jsme pod dohledem hasičů, přímo na jejich tréninkové ploše, podrobili důkladnému testování tři kompaktní hybridní IP termokamery s cílem zjistit rychlost detekování požáru. Video z testování a výsledky najdete přehledně na našem webu po naskenování QR kódu.



ze života TSS

DOPŘEJTE SI KVALITU, DOPŘEJTE SI **THINKWARE**



Q800PRO



reddot award 2017
winner



INTERNATIONAL DESIGN
EXCELLENCE AWARDS '17
FITNESS



INNOVATION
AWARDS
2017



THINKWARE F200PRO



THINKWARE F70

COVIDPASS TSS

SKENUJTE CERTIFIKÁTY O OČKOVÁNÍ, TESTOVÁNÍ A PRODĚLÁNÍ ONEMOCNĚNÍ COVID-19



- ✓ **BEZOBSLUŽNĚ**
- ✓ **RYCHLE**
- ✓ **EFEKTIVNĚ**

Pro více informací naskenujte QR kód.



MONITORING VYSOKOZDVIŽNÝCH VOZÍKŮ



:TSS GROUP